

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации МБ ДОУ №123
Кошурниковой В.А.
о проделанной работе за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБ ДОУ №123.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

За отчетный период 2022 года состав профкома МБ ДОУ №123 в количестве 5 человек работали с целью повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 51 человек, что составляет 89 % от работающих в детском саду.

За отчетный период принято в профсоюз 7 человек.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБ ДОУ №123.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Сегодня все работники детсада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За период данного календарного года работники пользовались такими льготами как:

- «мамин день» воспользовались 23 сотрудника;
- выходной день родителям первоклассника - 1;
- три дня к отпуску без больничного листа – 26 сотрудников.

Воспользовались отдыхом в санатории один член профсоюза детского сада. Детским оздоровительным лагерем 2 ребенка.

Встали на учет, по улучшению жилищных условий 1 человек, нуждаются – 2 члена профсоюза.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда. За 2022 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педкадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2022 году подано 5 заявлений на аттестацию.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией МБ ДОУ №123 о награждении особо отличившихся сотрудников Почетными грамотами, благодарственными письмами, денежными премиями, памятным подарками.

Так за отчетный период награждены:

- ✓ Почетными грамотами и денежными премиями:
Фархутдинова В.М., Степанова Э. С.
- ✓ Благодарственными письмами: Гареева И. Д., Валеева И. И.

- ✓ Памятными подарками: Галимуллина А. Ф., Сеидова Н.И, Степанова Э.С, Стодольская И.Л, Хафизова Г.А, Шигапова Г.Н., Фролова Л.Г.. Фасхутдинова Л.И.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

II. Финансовая работа

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза:

- в случае ЧС (смерти родственников, стихийных бедствий, пожаров, тяжелых форм заболеваний)
- в связи с памятлими датами (юбилеем).

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За отчетный период 2022 года было выделено:

- на материальную помощь 1000 рублей (для одного члена профсоюза);
- 2 человека получили премию в размере 1000 и 500 рублей;
- 9 человек получили поощрение на общую сумму 9000 рублей;
- новогодние подарки для членов профсоюза на сумму 26.000 рублей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

III. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. В этом году мы продолжили получение пластиковых профсоюзных билетов, а так же регистрацию работников в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования Profcars.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).
Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБ ДОУ №123, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива – 5 человек.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома;
- соц.сети.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это

объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят медосмотр, диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», «Веломарафон», а так же различные соревнования – теннис, шахматный турнир, плавание. Так же принимаем участие в различных творческих конкурсах.

В детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- участие в художественной самодеятельности;
- празднование дня дошкольного работника;
- выездное заседание на базе отдыха;
- вручение подарков для детей сотрудников поступающих в 1-й класс.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над

отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-увеличивать профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО _____ Кошурникова В.А.